



LUTO E O TRABALHO: COMO AS EMPRESAS PODEM APOIAR FUNCIONÁRIOS ENLUTADOS

João Mário Lima de Sá ¹; Luís Henrique da Silva Costa ²; Joelina da Silva Miranda ³
E-mail: joaomariolima@cedigma.com.br

INTRODUÇÃO

O ambiente de trabalho é um espaço onde passamos grande parte do nosso tempo e é também onde as pessoas enlutadas muitas vezes enfrentam desafios adicionais ao lidar com a perda de um familiar

OBJETIVO

Analisar como as empresas podem melhor apoiar funcionários enlutados, identificando estratégias e políticas que promovam um ambiente de trabalho compreensivo e solidário para aqueles que enfrentam o luto.

MÉTODO

O estudo trata-se de uma revisão bibliográfica qualitativa das literaturas, ou seja, estudos e pesquisas referentes sobre os meios que as organizações proporcionam para funcionários enlutados, entre os anos 2018 à 2023. Utilizamos os descritores (Saúde mental dos enlutados, luto e organizações, desafios, organizações frente ao luto, luto), nas bases de dados Google acadêmico, *SciELO*, selecionando artigos relevantes e relatórios oficiais que tivessem ligação com o tema, uma vez que as partes que não tivessem conexão fossem descartadas, ao todo foram extraídos 50 artigos, utilizando-se apenas 15 artigos.

RESULTADOS E DISCUSSÕES

As empresas desempenham um papel fundamental no apoio aos funcionários enlutados, proporcionando um ambiente compreensivo e recursos que auxiliem no processo de luto. Pesquisas destacam a importância de políticas de licença por luto flexíveis, que permitam aos funcionários tempo adequado para lidar com sua perda. Além disso, identificam a necessidade de oferecer suporte emocional, como aconselhamento e grupos de apoio, e promover uma cultura organizacional que valorize a empatia e a compaixão.

CONCLUSÃO

Apoiar funcionários enlutados não é apenas uma questão de compaixão, mas também uma estratégia de negócios inteligente. Empresas que demonstram sensibilidade ao luto e oferecem suporte adequado aos seus funcionários não apenas promovem um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo

REFERÊNCIAS

ROSSI, Ana Maria; MEURS, James A.; PERREWÉ, Pamela L. *Stress e qualidade de vida no trabalho: Encontrando significado no luto e no sofrimento*. Vetor Editora, 2023.